

Organisation/service :

Contact :

FICHE EXPERIENCE : APPRENDRE DE NOS REUSSITES ET DE NOS ECHECS/DIFFICULTES

1-Titre : celui de l'activité/expérience présentée

2-Description du contexte

Localisation précise, problématiques économiques, politiques et sociales émergentes, niveau de cohésion sociale ou de conflit dans les différentes zones du contexte ?

Sujets propices à tensions ou à l'harmonie dans ce contexte, risques de « détonateurs », nouveaux facteurs de paix ou de tension dans le contexte ?

Acteurs principaux et leurs rôles ; leurs intérêts, buts, positions, capacités ; les relations entre eux ?

3-Description du projet/Activités

Changement attendu auquel contribue le projet/l'activité, activités mises en œuvres, cibles et partenaires, mode d'intervention et résultats le cas échéant

4- Enjeux de cohésion sociale ciblés

Conflits existant (à réduire) ? Cohésion sociale particulière existante (à renforcer) ? Facteurs clés de cohésion sociale ou de conflit ciblés ? types de conflits latents ou ouverts ?

Interactions positives ou négatives du projet avec le contexte ; impacts prévus ou non-prévus localement sur la cohésion sociale et/ou les tensions sociales. Impacts sociaux, environnementaux, économiques positifs ou négatifs ?

Impacts négatifs ou positifs liés à l'évolution du contexte sur le projet ?

Barrières et difficultés rencontrées ; solutions et innovations trouvées pour appuyer la cohésion sociale et/ou éviter d'attiser les tensions ? Solutions d'adaptation au contexte inventées

5- Leçons apprises : ce qui a fonctionné et ce qui aurait pu être mieux fait/géré/anticipé

Les clés du succès ou les ingrédients de l'échec :

- Par rapport au mandat et motivations de l'Organisation, aux financements
- Par rapport aux choix géographiques, au calendrier d'intervention
- Par rapport aux acteurs (internes et externes) : bénéficiaires, équipe, partenaires autorités locales
- Par rapport aux problématiques techniques ou activités (sites choisis, solutions techniques ou organisationnelles choisies,
- Par rapport aux modes de faire (méthode, approche)
- Autres

6- Conclusion : Questions, observations, recommandations et dilemmes à partager

