

Ces exercices doivent être menés en équipe, jamais tout seul, car ce qui est intéressant ici, c'est la conversation autour de la cartographie et des dynamiques d'acteurs.

Cartographie des acteurs

1. Identifier les groupes/individus qui jouent un rôle dans le (conflit-) contexte et dans le programme ; Ecrire les différents acteurs ou groupes d'acteurs sur des cartons ; Coller les cartons sur un grand papier ;
2. Discuter sur les relations entre les différents acteurs (relation étroite ; très bonne relation ou même alliance ; relation conflictuelle/ou tensions ; relation interrompue) ; marquez les relations sur le papier ;
3. Les acteurs entre lesquels les relations sont conflictuelles – tensions – noter aussi la cause des tensions/du conflit

En regardant votre carte complétée, analysez ce que vous voyez :

- Est-ce que vous voyez des acteurs et relations dont vous n'étiez pas conscients ?
- Est-ce que vous voyez des tensions/conflits entre acteurs dont vous n'étiez pas conscients ?
- Quelles sont les relations entre les acteurs ou partenaires du programme/projet et les autres acteurs (et acteurs de conflit) ?
- Quel est le positionnement de votre organisation – avec qui avez-vous des relations, y a-t-il des acteurs avec lesquels vous n'avez pas des relations mais qui seront des acteurs importants ?
- etc.

Il est important de ne pas uniquement faire la cartographie, il faut surtout en discuter et en tirer des leçons.

