

Matrice intérêts/besoins :

1. Sur la base de la cartographie des acteurs (voir 1er exercice) sélectionnez les acteurs qui sont concernés par le projet ou qui sont en conflit dans le contexte.
2. Par acteur remplissez les catégories de la matrice ; soyez précis –plus les catégories remplies sont précises, plus l'analyse sera fine.
3. Quand la matrice est remplie, analysez et discutez de vos constats en groupes :
 - Est-ce que vous voyez des aspects dont vous n'étiez pas conscients avant ?
 - Est-ce que vous voyez des aspects qui sont communs aux différents acteurs ?
 - Pouvez-vous suivre le raisonnement des différents acteurs, est-ce que vous trouvez une certaine logique dans leur perception « des autres » ?
 - Est-ce que la matrice vous a aidé à mieux comprendre les motivations des différents acteurs ?
 - Quelles leçons en tirez-vous ?

Il est important que les groupes en conflit remplissent la matrice eux-mêmes. Mais souvent ce n'est pas possible. Dans ce cas, remplir la matrice à votre niveau ; essayer autant que possible de vous mettre à la place de l'acteur en question. Votre connaissance du contexte devrait vous aider.

Matrice d'analyse des acteurs

| Acteur | Position | Intérêt | Besoin | Craintes | Perception des autres | Comportements | Capacités de paix |
|----------|----------|---------|--------|----------|-----------------------|---------------|-------------------|
| Acteur 1 | | | | | | | |
| Acteur 2 | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

